

1° Congreso de Cooperativas Agropecuarias y Agroalimentarias de la Provincia de Buenos Aires

Participamos en el Taller de Jóvenes y Cooperativas Agropecuarias: “experiencias asociativas desde la Educación Técnica Agraria”, con una presentación del Síndico Ministro de Desarrollo Agrario, Javier Rodríguez - Presidente del INAES Alexandre Roig - Presidente de Profesionales en Cooperativismo y Mutualismo, Luis Levín.

En el mismo se trataron temas como la ruralidad, el arraigo a la tierra y la calidad de vida del productor y del personal rural, con mejores caminos, viviendas, electrificación rural y conectividad.

Se destacó la importancia del cooperativismo no sólo en el proceso productivo, sino también a través de la provisión de electrificación rural y conectividad en el medio, y por estar basado en los principios y valores del mismo, dando lugar a una economía social donde los propios asociados de las cooperativas las gestionan, fijan sus prioridades, trabajan insertos a la comunidad, y reciben los beneficios que generan las mismas.

Invierten y dan trabajo y empleo en el País, y además promueven la capacitación y educación de su personal y el medio, el personal comparte los beneficios de las cooperativas, y los socios reciben una compensación a través de la distribución de los excedentes que resultan del proceso comercial y la operatoria de las cooperativas.

Con respecto a **Jóvenes y Cooperativas Agropecuarias: experiencias asociativas desde la Educación Técnica Agraria**”, se destacó la importancia de los jóvenes y de su formación a través de la Educación Técnica y Agraria.

Se resaltó además los ejemplos de proyectos de emprendimientos que se llevan adelante en muchas de las escuelas agrarias y agropecuarias, y CEPT, entre otros ámbitos de estudio, en donde los jóvenes aprenden a través del propio trabajo y llevando adelante ellos mismos, con la guía de los docentes, el proceso productivo, la innovación tecnológica de los procesos de agregado de valor, y la gestión administrativa de los mismos. Esto es una experiencia escolar donde se **aprende - practicando**, lo que los prepara en la cultura del trabajo, el emprendedurismo, y los habilita con la principal herramienta para llevar adelante sus propios proyectos productivos, como es la experiencia y la práctica que genera el haber participado en las escuelas de proyectos reales de trabajo. 



Ministro Desarrollo Agrario, Javier Rodríguez – Pte INAES Alexandre Roig -Pte Profesionales en Cooperativismo y Mutualismo, Luis Levín

FINALMENTE

“Desde el Ministerio de Desarrollo Agrario tenemos una enorme satisfacción por el trabajo realizado, porque durante las dos jornadas de este Congreso hemos alcanzado el objetivo de construir, a partir del diálogo y de manera colectiva, una síntesis, un estado de situación donde se plantearon los desafíos que tiene el cooperativismo agropecuario y agroalimentario en la Provincia de Buenos Aires”.

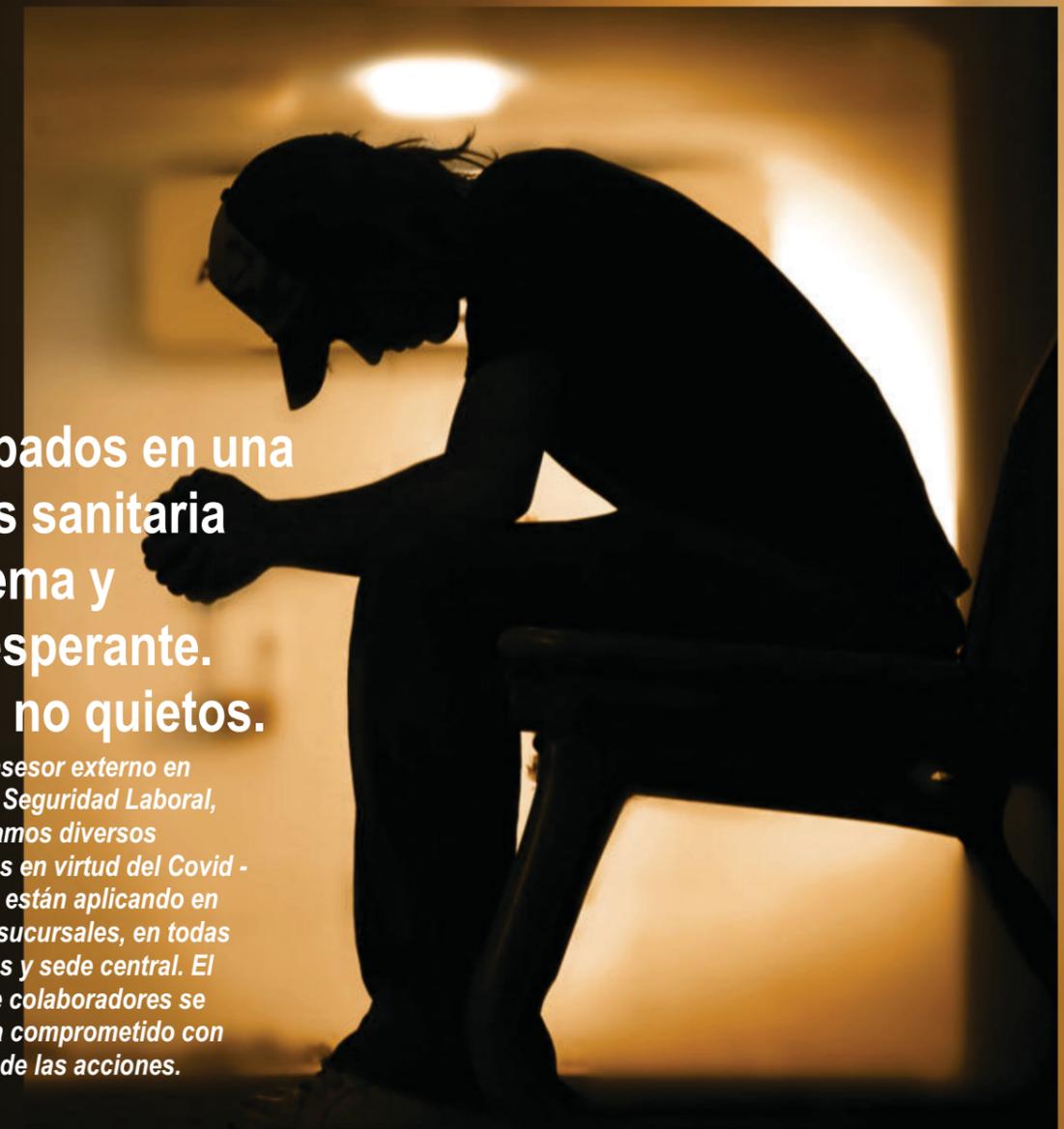


COOPERATIVA AGRICOLA
GANADERA DE RAUCH

BOLETIN INFORMATIVO N° 27
PUBLICACION DE DISTRIBUCION GRATUITA
PROPIEDAD DE LA COOPERATIVA AGRICOLA
GANADERA DE RAUCH LTDA
JUNIO 2021

Atrapados en una crisis sanitaria extrema y desesperante. Pero no quietos.

Junto al asesor externo en Higiene y Seguridad Laboral, desarrollamos diversos protocolos en virtud del Covid - 19 que se están aplicando en nuestras sucursales, en todas las plantas y sede central. El equipo de colaboradores se encuentra comprometido con cada una de las acciones.





Administración

Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

Boletín informativo - Junio de 2021

Registro DNDA en trámite

Director responsable: **Ing. Agr. Guillermo Goyeneche**

Producción periódica: **María Valeria Palazzo** | Dirección y redacción: Aveyra e Irigoyen

Rauch - Buenos Aires

www.cooperativaagricolaganadererauch.com



CASA CENTRAL

Avda. Yrigoyen y Aveyra - (7203) Rauch – Buenos Aires
Tel. (02297) 442251 / 442716 / 440030 / 442699

· GERENTE GENERAL: Juan Pablo Pane
e-mail: gerencia@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y RECURSOS HUMANOS: Ignacio Elías
e-mail: ielias@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN DE CEREALES Y LOGÍSTICA: Gustavo Gascue
e-mail: ggascue@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN AGRONOMÍA: Gustavo Vazquez
e-mail: gvazquez@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN ALIMENTOS BALANCEADOS, DERIVADOS Y SUB PRODUCTOS - NUTRA: **Hernán Correa**
e-mail: hcorrea@cagrauch.com.ar

· PLANTA DE ACOPIO: **Luciano Falabella**

Tel. (02297) 442849
Tel. (0249) 154 321427

· **ALIMENTOS BALANCEADOS NUTRA**
S.I.P.L.A Ruta 30 - (7203) Rauch – Bs.As.

Hernán Correa - Cel. (0249) 154 506775
Gastón Belío - Cel. (0249) 154 482465
e-mail: nutra@cagrauch.com.ar

· **SEGUROS LA SEGUNDA**
· **MEDICINA PREPAGA ACA SALUD**
Tel. (02297) 442699
Cel. (0249) 154 480403
e-mail: cagrauch@lasegunda.com.ar

· **TELEFONÍA CORPORATIVO CLARO**
Cel. (0249) 154 666299
e-mail: telefonía@cagrauch.com.ar

SUCURSAL LAS FLORES
Avda. Alcides Seguí N° 841 – (7200) Las Flores – Bs.As.
Tel: (02244) 450634 / 451044
e-mail: marrambide@cagrauch.com.ar

SUCURSAL AZUL
· PLANTA DE ACOPIO
Malvinas 988 - (7300) Azul – Bs.As.
José Chiclana
Tel. (02281) 42 2826 / 42 7625
Cel. (0249) 154 321227
e-mail: jchiclana@cagrauch.com.ar
· SEGUROS LA SEGUNDA
· MEDICINA PREPAGA ACA SALUD
H. Yrigoyen 739 - (7300) Azul – Bs.As.
Tel. (02281) 44 9942
e-mail: seguroscooprauch@lasegunda.com.ar

SUCURSAL CACHARI (Partido de Azul)
9 de julio s/n - (7214) Cacharí – Bs.As.
Emilio Ardiles
Tel. (02281) 48 1300
Cel. (02281) 15 315112
e-mail: eardiles@cagrauch.com.ar

SUCURSAL LAS ARMAS (Partido de Maipú)
Ruta 2 y Ruta 74 - (7172) Las Armas – Bs.As.
Franco Del Fabro
Tel. (02268) 49 3378
Cel. (02268) 15 541771
e-mail: fdelfabro@cagrauch.com.ar

SUCURSAL GRAL MADARIAGA
Ruta 74 km 26,5 – (7163) Gral. Madariaga – Bs.As.
Gabriel Inglera
Cel. (02267) 15 535459
e-mail: ginglea@cagrauch.com.ar

CORONEL VIDAL
Oficina de Agronegocios y Servicios
General Paz 126 – (7174) Coronel Vidal – Bs.As.
Encargado: Germán Masson
Cel. (02268) 15 404898
e-mail: gmasson@cagrauch.com.ar

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE
Guillermo G. Goyeneche

VICE PRESIDENTE
Gastón Belaunzarán

SECRETARIA
Silvia Inés Berrotarán

PRO SECRETARIO
Juan Carlos Arano

TESORERO
Mariano Alberto Alonso

PRO TESORERO
Hernán Patricio Beherán

VOCAL TITULAR
Bernardo Rubén Aguerre

VOCAL TITULAR
Guillermo Alberto Otegui

VOCAL TITULAR
Francisco Buduba

VOCAL SUPLENTE
Pedro Roberto Cabrera

VOCAL SUPLENTE
Carlos Gaztambide

VOCAL SUPLENTE
Facundo Ferrara

SÍNDICO TITULAR
Elbio Néstor Laucirica

SÍNDICO SUPLENTE
Marcelo Gaztambide

Editorial

Asamblea anual

Finalmente se pudo concretar la Asamblea Anual de nuestra Cooperativa el Jueves 8 de abril de 2021 que venía postergada por el aislamiento social; tuvo la particularidad de rendir dos ejercicios económicos en una sola Asamblea, situación enmarcada en la pandemia actual. Y también -por primera vez- se realizó con la auditoría de A.C.A. Y respetando el límite de 20 personas dispuesto por el Municipio local en dicho momento. Esperamos que en la próxima Asamblea se pueda contar con la participación presencial de los socios de manera que puedan expresarse como es lo habitual. La Asamblea que se vive como una fiesta año a año y es el momento en que el socio puede exponer lo que piensa sobre el accionar de la Cooperativa, esta vez se vio sujeto a restricciones sanitarias con las que hubo que cumplir. Con excelentes resultados se aprobaron los ejercicios 64 y 65 en los que se reflejó el gran trabajo del equipo y la gran apuesta de nuestros socios en la Cooperativa. En estos momentos en que la situación política se vuelve adversa (cierre de exportaciones de carne, desdoblamiento cambiario, retenciones a los granos, ocho tipo de dólares distintos, falta de financiación de los Bancos oficiales por ser productores de soja...) es que con el apoyo de los productores, esta cooperativa se mantiene firme en el actual ejercicio, con resultados distintos al resto de las empresas del país. Son nuestros socios productores quienes nos mantienen vigorosos en una realidad adversa. Gracias a nuestros socios.

Momento de crecimiento

Estamos en un momento en que la cooperativa siente el crujir de sus entrañas dado el crecimiento que está experimentando. El día a día nos hace dar cuenta que muchas áreas están desbordadas de trabajo y nuestro querido personal se resiente en su salud, queriendo cumplir y no dando abasto con el aumento de la demanda. Tanto en la logística de acopio, insumos y envío a puertos e industrias sumado a las dificultades que presenta la pandemia y los reclamos gremiales en los puertos, hace que la tarea se cumpla deficitariamente. Siendo la salud de nuestro personal lo que se resiente ante esta inédita situación. En este sentido nos preocupa y ocupa –trabajando con la *Fundación Nodos* en la capacitación y con *Excelencia y Trabajo* en la selección de personal– tratando de encontrar una respuesta lo más profesional posible a esta actualidad que nos exige poner la vista en el futuro para cuando lleguen los próximos años estar preparados a la altura de las circunstancias y brindarles a nuestros socios la atención que se merecen.

Guillermo Goyeneche

Se entregaron impresoras a tres escuelas secundarias de Rauch

Solidarizándose con las escuelas secundarias el Consejo de Administración donó tres impresoras para facilitar la distribución del material educativo a quienes necesitan el formato papel.



En el Instituto Inmaculada Concepción

El jueves 20 de mayo, miembros del Consejo de Administración de la Cooperativa, entregó impresoras multifunción de primera generación, resmas de hojas y repuesto de cartucho a tres escuelas secundarias de Rauch: Escuela Agropecuaria Eustaquio Díaz Vélez, Instituto Inmaculada Concepción e Instituto Secundario de Rauch.

“Es cierto que la solidaridad emociona y hace crecer a aquel que tiene la posibilidad de llevarla a cabo. Ver la alegría de los directores al recibirnos, su preocupación y vocación para brindar lo mejor para que la educación llegue a todos y cada uno de los alumnos y su temor a la deserción escolar por la falta de continuidad pedagógica” expresa la consejera Silvia Berrotarán.



En la Escuela Agropecuaria Eustaquio Díaz Vélez

Se llegó a la conclusión de que este gesto demuestra la empatía entre la cooperativa y las necesidades de los chicos y los directivos agradecieron que la Cooperativa se acordara de ellos. Estudiantes con menos recursos como quienes viven lejos de la ciudad son los más complicados, ya que la distancia y la falta de señal hacen que el material de estudio no llegue siempre a tiempo por lo que, la impresora, permitirá acercar el estudio a los alumnos reduciendo costos de fotocopias a las familias y muchas veces a la misma escuela.

Se habló también de los valores del cooperativismo, tan necesarios para crecer como personas y ciudadanos. Del trabajo cooperativo y los distintos tipos de cooperativas como cimiento para el desarrollo laboral y productivo. En breve la posibilidad de realizar talleres virtuales para docentes como continuidad de los realizados, antes de la pandemia, con los alumnos en la “escuela cooperativa” a través de Nodos.

Mucho para hacer y un excelente manera del Consejo de la Cooperativa de practicar los valores cooperativistas en nuestra comunidad.



En el Instituto Secundario de Rauch

*La pandemia en Rauch “la situación puede empeorar” dice Vélez
“El tiempo que viene no nos favorece, sabemos que el frío colabora para el virus” afirma Achaga*

“Nos estamos preparando para lo peor”

Con la preocupación compartida de estar atravesando una pandemia sin precedentes para la generaciones actuales, los Directores de Salud de Rauch se dispusieron a una entrevista que atravesó los temas vinculados a la salud pública.

El equipo de Salud está integrado por Juan Pedro Achaga, Director del Hospital, Rosana Vélez Sub directora y desde Atención Primaria Sergio García. El equipo lidera la atención médica en estos difíciles tiempos de pandemia. “No podemos decirte que somo optimistas” expresa el Médico Juan Pedro Achaga. “Estamos en una meseta de 200 casos, con personas internadas en terapia, hemos tenido en forma persistente hasta 4 pacientes en asistencia respiratoria mecánica durante meses; situación absolutamente histórica para Rauch; tenemos 2 salas de clínica afectadas prácticamente llenas, hemos tenido más de 2.200 contagios o sea positivos a Covid y viene el invierno. Se acercan los meses de junio, julio y parte de agosto; sabemos que el virus juega en contra nuestra porque está absolutamente demostrado que el aire libre nos da una gran mano en esto. No tenemos demostrado en nuestro centro contagios al aire libre. Los contagios ya sabemos que los principales puntos son las reuniones sociales, familiares y laborales. El tiempo que viene no nos favorece” “La coyuntura del país es que anteayer tuvimos 28.000 casos con 700 fallecidos; ayer tuvimos 32.000 casos con 500 fallecidos. (Datos registrados

el viernes 4 de junio). La coyuntura del continente: Paraguay está sin oxígeno suficiente; Uruguay está triplicando casos mensualmente... “ detalla Achaga. “Recién tuvimos una reunión con Sergio García (a cargo del Centro de Monitoreo) y Rosana Vélez porque tenemos que prepararnos -Dios quiera me equivoque- para lo peor” La Médica Rosana Vélez, co - equipera de Achaga afirma: “Yo pienso lo mismo, incluso esta meseta puede ascender, podemos tener más casos todavía. Otras patologías como hipertensión, diabetes, enfermedades que siguen su curso y están apareciendo a la par del coronavirus. Nuestra sala de pacientes clínicos también ha aumentado, ésto no nos pasaba, incluso el año pasado no teníamos esta cantidad de gente internada. Hoy en día la sala de clínica médica está llena y lo vemos con preocupación”.



¿Quiénes son los Directivos del Hospital, a cargo de la salud pública de los rauchenses?



Juan Pedro Achaga, 62 años, rauchense, Médico gastroenterólogo, endoscopista

egresado de la Universidad de La Plata. “Lo más novedoso de mi carrera es que -cuando ya no lo pensaba- desembarco en la Dirección del Hospital, coincidió con la llegada de la pandemia, un momento histórico para toda la humanidad. Así que tanto a Rosana como a mí nos tocó atender a la población minuto a minuto”. “En el mes de mayo -tristemente- tenemos 17 vecinos fallecidos. El recuerdo es triste. Desde el punto de vista médico hay tristeza. Desde lo económico es irrecuperable...” Una de las enseñanzas más espectaculares es que el mundo demostró que se puede obtener una vacuna en 4 o 5 meses, cuando antes llevaba 10 años” “Lo que todos los días nos sorprende es la magnitud del comportamiento radiográfico o tomográfico de cada paciente, ¡que no tiene antecedentes!” Juan Pedro agradece a la comunidad de Rauch que cuando hizo falta el respirador se compró, la planta de oxígeno se instaló y cuando hubo que dotarla de 80 tubos hubo una respuesta espectacular. En este aspecto - la verdad- **es la forma de pelear semejante pandemia** histórica y Rauch está a la altura de las circunstancias”.



Rosana Vélez, 37 años, oriunda de Ayacucho, se siente adoptada por el pueblo de Rauch. Es

Médica Clínica egresada de la Universidad de La Plata, hizo su residencia en Mar del Plata. Hace 6 años que trabaja en el Hospital Eustaquio Díaz Vélez; Juan Pedro la convocó para la subdirección y desde allí trabaja combatiendo el coronavirus. “Es una situación atípica. La única pandemia que he pasado es la del 2009 con la gripe H1N1. Ninguno sabíamos que esto iba a pasar. Sí que podía llegar a Argentina, pero no con esta magnitud ni por tanto tiempo. Se está haciendo muy largo. Y creo que tenemos para rato también”. “El comportamiento en el Hospital todo ha cambiado: cómo recibimos a los pacientes, cómo los tratamos, el distanciamiento que se ha generado... yo soy de tenderles un abrazo o tomarles la mano cuando lloran... nada de eso podemos hacer. Ojalá que esto no se nos salga de la memoria, estas cuestiones tan afectivas y que como pueblo estamos tan acostumbrados”. Juan Pedro explica: “tenemos un esquema transversal de organización en el que -pocas veces en Rauch a un subdirector se le ha dado tanto protagonismo-: cuando arrancó la pandemia yo daba los partes, en un momento se lo dí a ella, los reportajes también hablaba ella o Serio García, Incluso cuando vino el Ministro habló Rosana”.

¿Qué cepas del virus hay en Rauch?

En Rauch no se han podido secuenciar las cepas porque se necesita un protocolo especial para mandar al Malbrán. En Mar del Plata, La Plata, Tandil, Olavarría está comprobado que están las cepas Manaos, la Británica y la Sudafricana, con casos tremendos. En Rauch se dan las características que permiten suponer la presencia de estas cepas:

- * mayor cantidad de pacientes con **internación** hospitalaria,
- * mayor gravedad en los cuadros de presentación de la enfermedad,
- * disminución de la edad de contagio,
- * y mayor índice de mortalidad.

La solidaridad, la valentía, los cuidados...

Atrapados en una crisis sanitaria extrema y desesperante. Pero no quietos.

15/06/21 Al momento de escribir esta nota son más de 30 los vecinos fallecidos por el Covid en Rauch, la tristeza que se vive es inmensa. Y las 8730 dosis de vacunas aplicadas al día de hoy son la esperanza de ir revirtiendo el número de contagios. Pocos meses antes que empezara la pandemia asumieron la dirección del Hospital los médicos Juan Pedro Achaga y Rosana Vélez. Y el equilibrio entre vida personal y laboral desapareció. Lo mismo ocurrió con el plantel de profesionales, asistentes y administrativos del Hospital. Son el personal de salud que lucha en primera línea contra el Covid - 19. Esto significa vivir al pie de un volcán donde las emociones, la angustia y la desesperanza desbordan, continuamente. Sin embargo no bajan los brazos, no desisten. Rosana Vélez lo expresa así: “todos estamos cansados, en su momento pudimos dar las vacaciones, pero ahora es bastante difícil. Y si bien el cansancio



es general, los trabajadores de la salud nunca han manifestado no querer venir a trabajar. Nadie afloja, todo el mundo le pone el hombro a trabajar en el Hospital”

Las instituciones locales se solidarizaron y

rápidamente se organizaron para asegurar el abastecimiento del hospital. La última donación de la Cooperativa consistió en diez tubos de oxígeno, un aporte a los ochenta que se necesitaban. Así fue respondiendo la sociedad: se activó un dar y recibir que nos potenció a todos, acercando cada insumo o recurso que estuvo al alcance, apoyando la tarea del personal de salud, agradeciendo de una y mil maneras en las redes sociales.

El esfuerzo es grande para todos, el ansia de recuperar la salud es intensa, la inestabilidad emocional afecta a las personas en su integridad... Pero lo que ha logrado Rauch es impresionante. Son muchas las personas que se han contagiado y se han recuperado, es incalculable el esfuerzo del personal de salud que renueva sus energías día a día, emociona la solidaridad de su gente expresada a través de las instituciones... Hay dos caminos más a seguir, uno es no contagiarse, el otro es -a largo plazo- “alentar a los jóvenes a estudiar carreras vinculadas a la medicina como tecnicaturas orientadas a la parte de mantenimiento de aparatología de uso medicinal; son carreras cortas, emergentes, fundamentales” pide Achaga. “Cada vez que tenemos un problema con un aparato, y cada vez es todos los días, tenemos que recurrir afuera, con unos costos infernales” afirma Juan Pedro que entusiasma a los jóvenes con esta propuesta. 

La pícaro imagen que muestra la visita al enfermo en el hospital respetando la restricción.

EL DIÁLOGO CON EL MINISTRO

“El recurso humano es lo que falta” dice Vélez ante la falta de disponibilidad de trabajadores de la salud. Y toma la palabra Achaga para contar una anécdota: “hay una frase del Ministro de Salud Gollán que me impactó cuando vino a Rauch” -“Ministro, nos estamos sacando los médicos entre ciudades” afirmó Achaga -“Noooooo -retrucó- entre países se están robando los médicos!!!!” “Andamos a los tirones por un médico” reflexiona.

“En la Guardia de Terapia se necesitan 7 médicos y tenemos 5. Y entre esos 5 se cumplen los 7 días de la semana” ejemplifica Achaga.

Acciones Gremiales:

Programa Agroinfluencer

Los jóvenes y la innovación tecnológica en el mundo productivo que se viene.

CONINAGRO junto a ACA y CORTEVA llevan adelante el Programa AGROINFLUENCER con el objeto de difundir en los jóvenes las Buenas **Prácticas Agrícolas**, con el fin de generar en los productores y principalmente en los jóvenes, las ventajas de llevar adelante tecnologías que son ambientalmente más beneficiosas. Si bien en general los productores tienen presente que son los “administradores de nuestros hijos” y que nadie desea dejarles a ellos un predio diezmado e improductivo, y en conjunto cuidar los recursos naturales a través de prácticas como la rotación de suelos, el uso adecuado de los fitosanitarios según las recomendaciones profesionales, los cultivos de servicios y otras prácticas que facilitan el control de las malezas y un menor uso de productos químicos, y además prácticas de manejo agronómico que preservan el suelo, el agua, o sea los recursos naturales.

El INTA y las Universidades han generado tecnologías del conocimiento que son menos insumo - dependientes, lo que permitiría mantener o **mejorar** la producción sin generar perjuicios en el ambiente. Una de esas innovaciones es la edición génica, que genera materiales de mucho mejor comportamiento a las adversidades climáticas y mejor respuesta a las prácticas agronómicas posibilitando mejoras en la productividad muchas veces con menores costos y usos de productos químicos. Temas como la “Huella de Carbono” son usuales en los jóvenes que están formándose en la producción agropecuaria, lo que nos hace vislumbrar un mundo tecnológicamente más avanzado, que contemple la producción de alimentos saludables en ambientes sustentables.

El cierre de las exportaciones de carne

La medida es un error!!! Las exportaciones cerradas son menos del 25 % de la producción, y el 75 % son vacas de descarte a China que no se consumen en el País!!!

Una medida inexplicable, fundamentada en que la carne en el mostrador subió mucho, sin considerar las causas reales de esta suba que es la INFLACIÓN y la pérdida del valor adquisitivo de la moneda. Lo cual afecta al conjunto de la SOCIEDAD, al igual que la alta carga impositiva. En la carne casi el 30 % del precio al mostrador son impuestos. En el gas oil (que durante el año pasado subió un 75 %, mucho más que la inflación) la carga impositiva es el 47 % y en el gas y la luz que pagamos todos los Argentinos, es un 50 %.

Además, cerrar las exportaciones de carne significa perder mercados, frigoríficos que no trabajan y empleados que quedan sin trabajo. Y esto quedó demostrado con el cierre de exportaciones del 2006 que se prorrogó por 9 años, y que generó la pérdida de 10 millones de cabezas de ganado, y ésta pérdida de producción no generó una baja del precio de la carne en el mostrador, por el contrario aumentó un 800 %, se cerraron 123 frigoríficos perdiéndose 15.000 puestos de trabajo, y miles de productores afectados.

Esta política no ayuda a una mayor producción (lo que sí baja el precio en el mostrador), ni a una mayor inversión con más puestos de trabajo y empleo, y sí a la pérdida de mercados que ante el cierre van a buscar el producto en otros países. Desde **CONINAGRO** propiciamos una búsqueda de soluciones integrales junto a **toda la cadena**, para llevar **alivio y bienestar** al conjunto de la población, hoy sumamente perjudicada por la pandemia, y la alta carga impositiva que sufre el conjunto de la sociedad argentina. 

Buenas Prácticas Agrícolas suelos bonaerenses

La Provincia de Buenos Aires lanzó el Programa de Buenas Prácticas Agrícolas promoviendo las mismas con un incentivo económico y una certificación a aquellos productores que se adhieran.

El Programa Buenas Prácticas Agrícolas - Suelos Bonaerenses tiene como objetivo que los productores de cultivos extensivos puedan realizar, mediante la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (en adelante BPA), *un manejo productivo que mejore y conserve los suelos, acompañado de una correcta aplicación de agroquímicos.*

En post del cumplimiento de este objetivo el Programa establece una serie de requisitos mínimos que habilitan el registro de los productores que realizan o realizarán BPA, y un número de *factores deseables* que el Programa busca incentivar.

Uno de los requisitos, y dado en énfasis en el cuidado de los suelos, es la presentación de un **Plan de Manejo Trienal**, el que deberá cumplir con los siguientes requisitos de manera excluyente:

- Rotación de Cultivos con balance positivo en la fijación de carbono.
- Implementación de prácticas agronómicas específicas ante situaciones de erosión hídrica y/o eólica. Por ejemplo, se podrá prever el uso de Cultivos de Cobertura.
- Contener un plan de

trabajo tendiente a la reducción paulatina en el uso de agroquímicos.

Con respecto al uso de agroquímicos, el programa requiere la realización de las BPA, y el uso de los mismos de acuerdo a las recomendaciones profesionales, para lo que se solicitará:

- ⊙ Presentación de la **receta agronómica oficial**.
- ⊙ Certificado del aplicador registrado y habilitado por el Ministerio de Agroindustria.
- ⊙ Completar formulario de *factores deseables*.

Los incentivos económicos serán **aportes no reintegrables (ANR)** que, para el año 2021, se calcularán de la siguiente manera:

- ⊙ Hasta un **10%** de la tasa inmobiliaria para superficies



⊙ Hasta un **6%** de la tasa inmobiliaria para quienes produzcan entre **600 y 1000 ha.**

⊙ Hasta un **3%** de la tasa inmobiliaria para superficies de entre **1000 y 5000 ha.**

De manera complementaria pero no excluyente, se recomienda realizar acciones en torno a los siguientes ejes:

- ⊙ Gestión de residuos (7%)
- ⊙ Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional (5%)
- ⊙ Agricultura de precisión (4%)
- ⊙ Mantenimiento de maquinaria (3%)
- ⊙ Procedencia de semillas (2%)
- ⊙ Capacitación (2%)
- ⊙ Gestión de procesos (2%)

En base a estos factores deseables, se determinará finalmente el aporte no reintegrable, a saber: Acreditando requisitos mínimos: **75% del beneficio máximo.**

Acreditando factores deseables: **porcentaje variable hasta 25% del beneficio máximo.**

Acreditando requisitos mínimos y todos los factores deseables: **100% del beneficio máximo.**

Un aspecto no menor en éste Programa, es que aquellos productores que se adhieran al mismo, y lleven adelante las BPA, serán acreedores de una

certificación que les permitirá demostrar a la Sociedad y a sus propios vecinos, su trabajo **respetando el medio ambiente** y la **producción de alimentos saludables con sustentabilidad Ambiental.** Llevando la tranquilidad que el trabajo en base a las recomendaciones profesionales en el uso de agroquímicos, no genera perjuicios ambientales que tanto preocupa hoy a la Sociedad.



ASAMBLEA ORDINARIA de ASOCIADOS (Ejercicios 64 del 2019 y 65 del 2020)

Debido a la situación epidemiológica originada por el covid-19, nuestra Entidad se vio imposibilitada de celebrar la Asamblea Ordinaria de Asociados en el 2020 para dar tratamiento a los Estados Contables y al Proyecto de Distribución de Excedentes del Ejercicio cerrado el 30/11/19. Por tal motivo, se decidió adelantar ad referendum de la Asamblea el 85% de los Retornos en Efectivo en Agosto/20, así como el Fondo de Acción Asistencial y Laboral al Personal.

Finalmente y bajo estrictas medidas sanitarias y acorde con las reglamentaciones vigentes por parte del INAES, la Asamblea Ordinaria de Asociados fue celebrada el pasado 08/04/21 dando tratamiento la Memoria y Estados Contables, aprobando los Proyectos de Distribución de Excedentes de los Ejercicios cerrados el 30/11/19 y 30/11/20.

Luego de celebrada la Asamblea, el 8/06/21 pasado se distribuyó entre nuestros Asociados los Retornos en Efectivo correspondientes a los Excedentes distribuibles del Ej 65 y el saldo del 15% del Ej. 64, acreditando los mismos en cuentas corrientes de nuestros Asociados. Cabe agregar que los Retornos en Efectivo de ambos Ejercicios corresponden al 55% del Excedente distribuible, capitalizándose el 45% restante en Acciones Cooperativas al efecto de efectuar reinversiones y mantener nuestra Cooperativa sólida y fortalecida.

Además de lo mencionado, junto a la Liquidación Salarial de Mayo/21, se distribuyó al Personal el Fondo Asistencial y Laboral en forma de Gratificación anual, equivalente al 5% del Excedente distribuible al 30/11/20.

RETORNO DE EXCEDENTES	DEMORA EN LIQUIDACIÓN DE CEREALES	RENOVACIÓN PARQUE AUTOMOTOR
<p>El primer día de junio de 2021 se procedió a la distribución del excedente a los socios, en virtud de la operatoria de cada uno de ellos en las diferentes unidades de negocios: Cereales, Agronomía y Alimentos Balanceados. Esta acción constituye un diferencial muy importante que posee nuestra cooperativa y es sumamente valorada por nuestros socios. Es importante destacar que el retorno se efectivizó en efectivo y en acciones. Agradecemos a los socios los mensajes de agradecimiento que hemos recibido en Casa Central y Sucursales.</p>	<p>En virtud de la pandemia COVID-19 se ha visto resentida la atención en los laboratorios de análisis de granos (Cámaras Arbitrales de Cereales). Dicha demora repercutió en la celeridad en que nuestra Cooperativa realiza las certificaciones de cereales y posteriormente, las liquidaciones. Agradecemos a los socios y clientes por la paciencia en este desfavorable contexto que estamos atravesando.</p>	<p>Siguiendo una política de renovación del parque automotor de la Cooperativa, se adquirieron tres vehículos utilitarios para seguir brindando el mejor servicio a socios y clientes.</p>