

“El cooperativismo agropecuario argentino entre el Estado y el mercado”

Este libro contribuye al estudio del cooperativismo agrario argentino durante el siglo XX, con hincapié en la segunda mitad y en las dinámicas que se desplegaron durante diversos regímenes políticos y modelos sociales de acumulación. Particularmente, propone algunos lineamientos conceptuales para profundizar en el análisis de la disyuntiva aparente entre estrategias sociales y empresariales con un anclaje histórico y territorial.

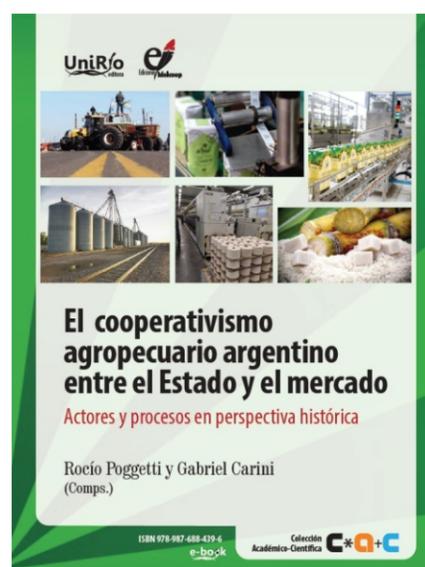
Para CONINAGRO representa una valiosa recopilación de su historia, y brinda un detalle de sus distintos procesos históricos y de su liderazgo gremial en las distintas etapas y coyunturas políticas y económicas del País, desde su formación hasta nuestros días.

Asimismo, el libro desarrolla algunas experiencias y procesos cooperativos en distintas actividades agropecuarias en las cuales CONINAGRO tiene activa penetración a través de sus asociados, tales como el caso del vino, la yerba y el algodón aquí citados.

Muestra a CONINAGRO como un actor central para el cooperativismo agropecuario en lo que refiere a su misión y visión en representación de los intereses del sector, y un articulador esencial entre lo público y privado, entre el Estado como artífice de las políticas públicas que necesita nuestro sector, y la dinámica empresarial, de desarrollo e innovación que tan bien representan y lideran nuestras cooperativas y sus productores asociados.

Un trabajo que permite comprender la evolución del cooperativismo agropecuario no sólo desde su historia, sino también del análisis profesional de docentes y académicos de las ciencias sociales.

A su vez, se discute el desafío del cooperativismo en la actualidad, ya que desde sus principios cooperativos, deben dar soluciones en un medio empresarial y competitivo, desarrollando así empresas cooperativas. Donde la estrategia es saber operar y competir con escala, permitiendo al productor agropecuario asociado, tener mejores condiciones para el desarrollo de sus empresas particulares, como así también participar del proceso de agregado de valor de su producto, con numerosas experiencias dentro de las cooperativas y federaciones que la integran. 



LA PROPUESTA

Se propone un recorrido para avanzar en una propuesta que se aleje de las miradas dicotómicas que idealizan los vínculos cooperativos para recuperar los procesos multidimensionales que atraviesan las relaciones que se generan entre los productores y sus cooperativas. Al mismo tiempo, se introduce el análisis de los mecanismos de mediación de los intereses en la dinámica reivindicativa del cooperativismo



BOLETÍN INFORMATIVO N° 28
PUBLICACIÓN DE DISTRIBUCIÓN GRATUITA
PROPIEDAD DE LA COOPERATIVA
AGRÍCOLA GANADERA DE RAUCH LTDA.
SEPTIEMBRE DE 2021



Insertando la ganadería en un sistema agrícola

En Dos Pinos se está implementando un proyecto ganadero en ambientes predominantemente agrícolas



Administración

Cooperativa Agrícola Ganadera de Rauch Ltda.

Boletín informativo - Septiembre de 2021

Registro DNDA en trámite

Director responsable: **Ing. Agr. Guillermo Goyeneche**

Producción periódica: **María Valeria Palazzo** | Dirección y redacción: Aveyra e Irigoyen

Rauch - Buenos Aires



CASA CENTRAL

Avda. Yrigoyen y Aveyra - (7203) Rauch – Buenos Aires
Tel. (02297) 442251 / 442716 / 440030 / 442699

· GERENTE GENERAL: Juan Pablo Pane
e-mail: gerencia@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y RECURSOS HUMANOS: Ignacio Elías
e-mail: ielias@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN DE COMERCIALIZACIÓN DE CEREALES Y LOGÍSTICA: Gustavo Gascue
e-mail: ggascue@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN AGRONOMÍA: Gustavo Vazquez
e-mail: gvazquez@cagrauch.com.ar

· GERENTE DE SECCIÓN ALIMENTOS BALANCEADOS, DERIVADOS Y SUB PRODUCTOS - NUTRA: **Hernán Correa**
e-mail: hcorrea@cagrauch.com.ar

· PLANTA DE ACOPIO: **Luciano Falabella**

Tel. (02297) 442849
Tel. (0249) 154 321427

· **ALIMENTOS BALANCEADOS NUTRA**
S.I.P.L.A Ruta 30 - (7203) Rauch – Bs.As.

Hernán Correa - Cel. (0249) 154 506775
Gastón Belío - Cel. (0249) 154 482465
e-mail: nutra@cagrauch.com.ar

· **SEGUROS LA SEGUNDA**
· **MEDICINA PREPAGA ACA SALUD**
Tel. (02297) 442699
Cel. (0249) 154 480403
e-mail: cagrauch@lasegunda.com.ar

· **TELEFONÍA CORPORATIVO CLARO**
Cel. (0249) 154 666299
e-mail: telefonía@cagrauch.com.ar

SUCURSAL LAS FLORES
Avda. Alcides Seguí N° 841 – (7200) Las Flores – Bs.As.
Tel. (02244) 450634 / 451044
e-mail: marrambide@cagrauch.com.ar

SUCURSAL AZUL
· PLANTA DE ACOPIO
Malvinas 988 - (7300) Azul – Bs.As.
José Chiclana
Tel. (02281) 42 2826 / 42 7625
Cel. (0249) 154 321227
e-mail: jchiclana@cagrauch.com.ar
· SEGUROS LA SEGUNDA
· MEDICINA PREPAGA ACA SALUD
H. Yrigoyen 739 - (7300) Azul – Bs.As.
Tel. (02281) 44 9942
e-mail: seguroscooprauch@lasegunda.com.ar

SUCURSAL CACHARI (Partido de Azul)
9 de julio s/n - (7214) Cacharí – Bs.As.
Emilio Ardiles
Tel. (02281) 48 1300
Cel. (02281) 15 315112
e-mail: eardiles@cagrauch.com.ar

SUCURSAL LAS ARMAS (Partido de Maipú)
Ruta 2 y Ruta 74 - (7172) Las Armas – Bs.As.
Franco Del Fabro
Tel. (02268) 49 3378
Cel. (02268) 15 541771
e-mail: fdelfabro@cagrauch.com.ar

SUCURSAL GRAL MADARIAGA
Ruta 74 km 26,5 – (7163) Gral. Madariaga – Bs.As.
Gabriel Inglera
Cel. (02267) 15 535459
e-mail: ginglea@cagrauch.com.ar

CORONEL VIDAL
Oficina de Agronegocios y Servicios
General Paz 126 – (7174) Coronel Vidal – Bs.As.
Encargado: Germán Masson
Cel. (02268) 15 404898
e-mail: gmasson@cagrauch.com.ar

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE
Guillermo G. Goyeneche

VICE PRESIDENTE
Gastón Belaunzarán

SECRETARIA
Silvia Inés Berrotarán

PRO SECRETARIO
Juan Carlos Arano

TESORERO
Mariano Alberto Alonso

PRO TESORERO
Hernán Patricio Beherán

VOCAL TITULAR
Bernardo Rubén Aguerre

VOCAL TITULAR
Guillermo Alberto Otegui

VOCAL TITULAR
Francisco Buduba

VOCAL SUPLENTE
Pedro Roberto Cabrera

VOCAL SUPLENTE
Carlos Gaztambide

VOCAL SUPLENTE
Facundo Ferrara

SÍNDICO TITULAR
Elbio Néstor Laucirica

SÍNDICO SUPLENTE
Marcelo Gaztambide

Editorial

La educación cooperativa alienta el desarrollo social

Continuando con el valor de la educación, se está capacitando a siete colaboradores dispuestos a realizar el curso de perito receptor de granos; el objetivo a alcanzar es que cada sucursal cuente con dos operarios capacitados en esta materia. A nivel Consejo, este valor se ve reflejado con la participación en el curso de formación de directores Vilca I y II, recientemente llevados a cabo por cinco de ellos. A nivel gerencial se participó en cursos dictados por Nodos en Liderazgo (Gestión de las Personas I y II). Entendemos que la educación es el camino para la superación constante. Estamos dando un paso más articulando con las Escuelas primarias en función de la Educación Cooperativa, nuestra consejera trabaja en este tema integrando las entidades educativas locales (18 entre urbanas y rurales), Nodos y nuestras Cooperativas. En convenio con CREA se está dictando la Escuela de Encargados en el campo Dos Pinos al que siete socios envían los encargados de sus empresas para que participen de esta iniciativa.

Se inició una nueva etapa en lo que es seguridad laboral. Se lanzó un plan de seguridad comenzando en la sucursal de Las Armas (concurrieron también Madariaga y Coronel Vidal) y en la planta Rauch (participaron también Azul, Cacharí y Las Flores). Se capacitaron en tres procedimientos (espacios confinados, espacios en altura y trabajos en caliente) se entregaron elementos de precisión disponibles en las sucursales para la operatoria diaria; además se concientizó de incorporar como un valor la seguridad en la vida cotidiana. Debemos dar el ejemplo utilizando casco cada vez que estemos en las plantas de acopio.

Desde la gerencia de finanzas se ha trabajado consiguiendo distintos tipos de acuerdos con entidades de créditos logrando financiar a nuestros productores y socios a 180, 270 y 365 días en cheques pesificados a esas fechas. Dicha operatoria lleva tranquilidad a la realización de los negocios del sector agronomía y nos permite crecer en volúmenes de venta consiguiendo mejores oportunidades para todos.

Luego de varios intentos, finalmente se acordó con la familia Balbuena la compra-venta del terreno lindante a nuestra planta de acopio de Rauch. La Cooperativa logra así la posibilidad de trabajar más cómodo para la circulación interna de la planta y establecer cortinas forestales para contribuir a la mitigación de polvos en época de secado de granos y así poner en hechos la mejora del medio-ambiente.

Guillermo Goyeneche

El consejero Elbio Laucirica es presidente interino de CONINAGRO

Dado que el presidente titular Carlos Ianizotto se postula para candidato a diputado por la provincia de Mendoza, tomó licencia en Coninagro y el Ing. Laucirica asumió el 7 de julio la presidencia de la entidad cooperativista.

Dos días más tarde participó de la jornada en San Nicolás donde junto a las entidades ruralistas presentaron un sentido reclamo al gobierno.

El cierre de las exportaciones de carne

“Hay mucha preocupación y molestia entre los productores porque están atravesando una situación inexplicable donde nadie gana con el cierre de las exportaciones de carne vacuna y la medida tiene una discrecionalidad tal que genera suspicacias”, expresó Laucirica.

“Con el cierre de las exportaciones de carne, se perdieron 1084 millones de dólares. Equivale al presupuesto anual de 92 hospitales y de 7 Universidades. Pero lo más notable, se hubieran podido comprar 272 millones de dosis de Astrazeneca, o sea: 4 dosis de vacunas para cada argentino!!!”

Llegar a ocupar la presidencia de CONINAGRO es el resultado de años de dedicación a la participación en las distintas entidades del sector. ¡Felicitaciones Elbio!



“Con el cierre de las exportaciones de carne, se perdieron 1084 millones de dólares. Equivale al presupuesto anual de 92 hospitales y de 7 Universidades. Pero lo más notable, se hubieran podido comprar 272 millones de dosis de Astra Zeneca, o sea: 4 dosis para cada argentino!!!”



La tierra elemento clave

*Los chacareros “no encuentran tierras para trabajar”.
El campo está todo ocupado por hacienda y por cultivos.*

Y los chacareros están viviendo nuevamente un momento en que escasean las tierras...

El sistema productivo cambió, se adaptó a las nuevas tecnologías, incorporó conocimiento en la cría de ganado y le hizo lugar a la agricultura. Ahora bien, toda esta actividad que ocupa lugar en la tierra parece haber llegado a su ocupación máxima. Se está viviendo nuevamente un momento en que los chacareros no encuentran tierras para sembrar.

Hay chacareros que siembran tierra propia y tierras arrendadas. Otros solo arriendan.

Tienen en común que parte de su capital que está integrado por las maquinarias, el personal que emplean y el conocimiento del trabajo, las relaciones laborales, el conocimiento del medio en el que se desenvuelven y el ansia de progreso. Pero parece que el ansia de progreso llegó a su tope. La escasa disponibilidad de tierras aplica un freno a la actividad.

Los conocidos pools de siembra o productores asociados han ido incorporando cada vez más cantidad de hectáreas y simultáneamente han ido desplazando a los productores chicos y medianos. “En el mismo agua están los peces chicos y los tiburones, ya sabemos cómo va a terminar” ejemplifica Juan Carlos Arano. “Hacen falta políticas para la agricultura que regulen la actividad”.

Individualismo

El consejero Juan Carlos Arano entiende que “el individualismo está presente en la actividad” y es un estado que no se supera en el transcurso de los años. No ha surgido iniciativa alguna que asocie o reúna a estos empresarios / trabajadores y los nuclea en torno a su propia actividad. Son empresarios aislados que aún asociados a las Cooperativas, mantienen con ellas una relación que atiende su aspecto comercial. Encontrar una manera que sea conveniente para todas las partes –donde la Cooperativa intervenga en la mediación- es un interesante desafío a futuro.

En un planteo de estas características, cada productor podría entrar al negocio con el capital que tenga: para 100 has o 50 has o 10. Se trataría de unir para trabajar todos, no se trata de competir. La Cooperativa tiene ahí una oportunidad de crecimiento para desplegar su accionar cooperativista, para desarrollar un negocio involucrando a los productores en un accionar solidario que los integre, los asocie y proyecte.

Hace 30 años atrás ésto no pasaba. La superficie se ocupaba en un 85% con ganadería y un 15% con agricultura. Esta realidad cambió. Estimativamente hoy

la tierra está ocupada en un 65% agricultura y 35% ganadería. Y dentro de la agricultura también hay un cambio en la distribución: solo se siembran las lomas o medias lomas. El resto queda para la ganadería.

“Cada vez me cuesta más conseguir trabajo para el equipo y tierras para sembrar. Tal vez haya más jugadores en la cancha o más habilidosos que yo” expresa Juan Carlos Arano quien se ocupa de estas tareas hace más de 30 años. La realidad es que hay en el mercado más cantidad de equipos sembrando y más gente que se asocia para sembrar. La misma situación se repite para la ganadería: campos mixtos no se ofrecen para alquilar.

Explotó el negocio agropecuario. Y mucha gente anda buscando campo tanto para agricultura como para ganadería.

El periodista Héctor Huergo en Clarín Rural explica así : “La industria argentina, en su conjunto, creció apenas un 27% en los últimos cuarenta años. En el mismo período, la producción de soja creció diez veces, es decir, 1.000%. Y ese crecimiento fue acompañado por la inversión en plantas y puertos. En 1981 se producían 4 millones de toneladas y la mayor parte se exportaba como grano, en puertos (obsoletos) del Estado. Hoy se cosechan 50 millones de toneladas y hay capacidad de molienda (crushing) para procesar 60, la mayor parte instaladas en puertos privados a la vera del Paraná, en Quequén y Bahía Blanca.



La gran aceleración llegó a mediados de los 90, cuando el “uno a uno” equilibró la ecuación tecnológica, y la desregulación portuaria permitió la inversión en muelles y fábricas. Además, se dragó la hidrovía, con lo que se acercaron los barcos adonde convergía la carga, con epicentro en Rosario. Pero el hito central fue la llegada de la soja RR, transgénica, tolerante al glifosato. Entre 1993 y 1995 la producción se había estancado en torno a las 15 millones de toneladas. Y en la mayor parte, producidas bajo el sistema convencional, con laboreo intensivo de los suelos y la consecuente pérdida de materia orgánica.

Números. En estos 25 años, el complejo soja produjo la friolera de mil millones de toneladas.”

Fuente: Clarín Rural columna de Héctor Huergo del sábado 4 de septiembre de 2021 

Pool de Siembra

Un pool de siembra es una asociación de inversores que tiene como finalidad la obtención de un rendimiento económico mediante una explotación agraria. En un pool de siembra participan inversores de diferente tamaño de capital, englobando de este modo agentes financieros ajenos al sector agropecuario tradicional.

Fuente:
zonaeconomica.com
"Pool de Siembra"

PROGRAMA DE SEGURIDAD LABORAL

TRABAJAR SEGUROS UNA OBRA DE INGENIERÍA

El Consejo de Administración de la Cooperativa decidió tomar la Seguridad como un valor a desarrollar en los ambientes de trabajo y el Ing. Carlos Barragán tiene a su cargo la implementación del Programa que lo concretará.

“Es un programa al que se le está dando impulso para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y del ambiente circundante” explica Barragán. “La Cooperativa pretende generar el impacto mínimo posible en sus operaciones tanto sea en el ambiente -controlando todas las fuentes de impacto hacia el vecindario- y a la vez también en puntos específicos: los espacios confinados, en los trabajos en caliente (trabajos con soldaduras, amoladoras que generan calor) y los trabajos en altura (a partir de los 2 metros ya se considera legalmente altura). Implementar esto requiere un instructivo específico para evitar que ante un error de un trabajador, tenga consecuencias graves”. Concretar las tres áreas del programa significa dar una vuelta de tuerca muy grande para controlar el

riesgo en estas condiciones que son habituales. “A partir de ahora además de las precauciones que se venían tomando se le agrega un permiso de trabajo: cada vez que alguien va a ingresar a un silo, a un foso de noria - que es un espacio confinado- que es un lugar donde se desarrolla una tarea, pero que no fue diseñado para estar permanentemente ahí- puede darse que falte el oxígeno, puede darse un ambiente explosivo (las partículas potencialmente combustibles de un grano de cereal en suspensión en determinadas proporciones puede generar un ambiente explosivo) y también la presencia de productos para el control de las plagas necesarios para el acondicionamiento de los granos para la exportación, o convertirse en alimento, también se trabaja en un espacio confinado” detalla el Ingeniero.



Riesgo cero
no existe en
ninguna actividad,
esto es
minimizar riesgos.

Carlos Barragán estudió Ingeniería Metalúrgica en la Universidad de La Plata.

Posteriormente hizo la carrera de Ingeniería en Seguridad e Higiene en el Trabajo en la Universidad del Centro, además fue Docente de dicha Universidad.

La actividad lo llevó a hacer cursos de Auditor Interno - Auditor Externo de distintos sistemas de gestión: Gestión de Calidad, ISO 9001, ISO 14001. Participó del Colegio de Ingenieros de la Provincia y desarrolla su tarea en distintas industrias nacionales y multinacionales.

Esto ha sido una preocupación para el Consejo y para la Gerencia que se va implementando. Se elaboró un protocolo con el objetivo de verificar que se cumplan todos los pasos a seguir y que genera un documento. Se compraron instrumentos para detectar niveles de oxígeno y explosividad para cada una de las plantas de la Cooperativa de cada una de las sucursales.

“Se pasa de un sistema en el que se tomaban precauciones a uno en que se verifica que cada precaución sea tomada”.



Detector de nivel de oxígeno y explosión

“Se pasa de un sistema en el que se tomaban precauciones a uno en que se verifica que cada precaución sea tomada”



CURSO DE REANIMACIÓN CARDIO PULMONAR (RCP)

En los próximos meses se estará dictando un curso de RCP dirigido a todos los interesados de la familia cooperativa: socios, clientes, profesionales, colaboradores y personas interesadas.

RCP es una maniobra de emergencia que consiste en aplicar presión rítmica sobre el pecho de una persona que haya sufrido un paro cardiorrespiratorio para que el oxígeno pueda seguir llegando a sus órganos vitales.

El inicio inmediato de RCP por parte de alguien entrenado, aunque no sea un profesional, puede aumentar en un 40% las posibilidades de supervivencia de los afectados.

Insertando la ganadería en un sistema agrícola

Dos Pinos es un establecimiento que por sus características agro-ecológicas presenta ambientes predominantemente agrícolas. Sin embargo el Consejo de Administración confía en un proyecto innovador que incorporará la ganadería a estos ambientes.

Dos Pinos es un establecimiento de una extensión total de 600 hectáreas, de las cuales 392,2 has tienen aptitud agrícola y 91,4 has son de aptitud ganadera. El resto está ocupado por lagunas permanentes y semi-permanentes, canales, el casco, la manga, caminos, etc.

En el último tiempo se ha estado trabajando para incorporar ganadería en la superficie que actualmente no estaba siendo explotada por su falta de potencial agrícola. Por las características del campo y de la superficie que se asignó para ganadería, se planteó que el sistema productivo a realizar sea cría y terminación de machos de compra. Esta acción se realizará con el ingreso de terneros de destete de 180 a 200 kg en los meses de febrero/marzo para su cría durante otoño, invierno y primavera y su posterior terminación en silos de auto-consumo. Para ello fue necesario hacer un intenso trabajo para poner en condiciones las instalaciones ganaderas que se encontraban muy deterioradas y en algunos casos inexistentes ya que el campo había abandonado la actividad ganadera hace varios años atrás. Se delimitaron los ambientes destinados a ganadería con alambres

eléctricos y permanentes de 7 hilos. Se instaló una manga nueva, dos molinos, seis bebidas, tranqueras, alambrados para delimitar diferentes lotes y ambientes, y además se repararon los corrales de la manga, tranqueras, un molino y alambres medianeros.

A partir de la delimitación de los ambientes, del análisis de cada uno de ellos y teniendo en cuenta el sistema productivo en el que se pensaba, se comenzó con la implantación de diferentes recursos forrajeros. Se sembraron 43,5 has de raigrás anual con el objetivo de poder utilizar una técnica de manejo comúnmente llamada “promoción de raigrás”, que permitiría el próximo año, tener una producción muy temprana de forraje de calidad, para afrontar los primeros meses del ciclo de cría y una alta producción invernal. También se hicieron pasturas, con distintas composiciones de especies, en función



del ambiente. Se eligió hacer en una mezcla de festuca, cebadilla, raigrás perenne, lotus y trébol blanco para un ambiente de 42 has de mayor potencial productivo y una mezcla agropiro, festuca y lotus para una zona de 19 has con suelo muy limitante.

Una vez que se realizaron todas estas labores, y con las pasturas en su primer año de implantación, el paso siguiente fue el ingreso de un lote de 55 terneros en el mes de julio. El principal objetivo de esta acción fue realizar los primeros pastoreos para controlar la floración y permitir el año que viene, comenzar el primer año de producción en óptimas condiciones y con un “campo ganadero” en funcionamiento.

Para concluir la Cooperativa se puso en contacto con profesionales de la agencia de extensión de INTA Cuenca del Salado para informarles las características y alcance del proyecto, con la intención de que podamos hacer en conjunto evaluaciones y análisis de diferentes cuestiones vinculadas a la ganadería y que esto pueda generar datos e información de utilidad para el productor regional.



**NUEVA UNIDAD PARA
DESPACHO DE FERTILIZANTES**

En pos de seguir brindando un mejor servicio para socios y clientes se adquirió un chasis Mercedes Benz el cual fue equipado con una tolva El grillo, de última generación. La unidad será asignada a Sucursal Las Flores y generará un nuevo puesto de trabajo para la sucursal.



**COMUNICACIÓN IMPORTANTE
PARA SOCIOS Y CLIENTES**

En virtud de la proximidad de la campaña gruesa, les recordamos que desde los depósitos de insumos de la cooperativa solamente se remiten los productos ya comprados, por lo que recomendamos acordar previamente la compra con el sector Agronomía, a fin de no sufrir demoras en las entregas, que repercuten no solo en los colaboradores de la cooperativa sino también en otros socios o clientes.

**CURSO DE PERITOS
RECIBIDORES DE GRANOS**

Siete colaboradores de la cooperativa de planta Rauch, Cachari, Las Flores y Madariaga realizarán durante los próximos meses el Curso de Perito clasificador de Cereales, Oleaginosas y Legumbres, dictado por Educagro, entidad capacitadora agropecuaria, con más de 20 años de trayectoria en el sector. El apoyo en la capacitación de los colaboradores es una pieza fundamental para el crecimiento sustentable de nuestra cooperativa. Se proyecta tener dos peritos por sucursal.

El Contador Omar de Castro de la Casa Central se retira de la Cooperativa

ESTOY MUY AGRADECIDO A LA VIDA

Omar De Castro se retira luego de más de 15 años de trabajo en la Cooperativa Agrícola. Tiene un interesante pasatiempo: a través de la técnica del compostaje con lombrices canadienses, logra humus que luego comercializa. Y su profesión le permite también ejercerla liberalmente, de manera que continuará con su actividad. Omar es oriundo de Chascomús, hijo único, hizo el secundario Bachiller Comercial, luego estudió en la U.B.A y se recibió de Contador Público Nacional. Estudió, trabajó y formó su familia en Buenos Aires; vivieron allí hasta que la ciudad se convirtió en una amenaza para la vida familiar. “Aspirábamos a otra cosa” dice Omar y decidieron radicarse en Rauch.

Con la recomendación de un vecino de Chascomús inició su vida laboral en Buenos Aires trabajando como cadete con un Productor de Seguros, fue escalando posiciones hasta alcanzar una Gerencia Contable y luego Contador de esta empresa de

origen inglés. “Estando allí me ofrecieron una gerencia de comercialización y finanzas en la mendocina Mercantil Andina. “Las cosas andaban muy bien y adquirieron dos plantas en Puerto Madero, en el edificio cilíndrico todo vidriado, eso era muy importante para alguien que viene del interior”. -Así que traes las nuevas construcciones con vos, porque acá también pasaste del edificio antiguo de la Cooperativa a este nuevo... “Sí. Es una risa porque antes de irnos al Rulero la empresa estaba en cuatro pisos oscuros, humedad, falta de comunicación, ascensores... Y acá pasó igual: de buenas a primeras se llenó de luz todo. La luz cambia el ánimo” .

El Consejo agradece a Omar tantos años de trabajo y dedicación en los que se convirtió en un referente para los jóvenes que se van integrando a la Cooperativa.

CAPACITACIONES EN NODOS

Cursos realizados por Consejeros de la Cooperativa:

<p>Año 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> *Programa de capacitación e-learning dirigido a Aspirantes a Consejeros y Directores del Grupo Asegurador “La Segunda”. *Programa Ágil *Webinar Liderazgo *Webinar Emociones *Webinar Trabajo en Equipo *Desayuno ¿Yo manejo mi agenda o mi agenda me maneja a mí? *Desayuno: Si yo quiero cambiar, ¿por qué cuesta tanto? *Hacia una gestión integral 	<ul style="list-style-type: none"> *Bienvenidos Gestión de las Personas A *Webinar Com Consejeros *Vilca II - Competencias comunicación para el liderazgo *Gestión del Cambio * Charla Mondragón 	<p>Año 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> * VILCA II * VILCA I *Bienvenidos Gestión de las Personas * Sustentabilidad
---	---	--